

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №15» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГБУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО « <u>11</u> » <u>марта</u> 20 <u>22</u> г. № <u>151 от 15.03.21</u> Подпись регистратора <u>[подпись]</u> Должность <u>вед. инспектор</u>
--

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:



Регистрационный номер № 39 от « 11 » марта 2022 года.

[подпись] / Фатыхова А.А., председатель
(подпись) (ФИО, должность)

Юридический адрес: 423578, РТ, г. Нижнекамск, ул. Юности, 19 А

Электронный адрес: doy-15@mail.ru

Телефон: 8(8555) 39-86-64

Нижнекамск
2022г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №15» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №15» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстана 2021-2024 год (далее коллективный договор):

В разделе «Общие положения»:

в пункте 1.7.4. слова «Нижнекамскую территориальную профсоюзную организацию работников дошкольного образования» заменить «Нижнекамскую территориальную организацию работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в пункте 1.7.7. слова «Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников дошкольного образования» заменить «Нижнекамской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в разделе V:

пункт 5.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель осуществляет временный перевод работников на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.15. слова: «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» **заменить на:** «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» утверждена Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2020 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

пункт 5.12.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время»;

них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить **пунктом 5.19** следующего содержания:

«5.19. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

раздел VIII:

дополнить **пунктами 8.1.31 – 8.1.32** следующего содержания:

«8.1.31. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.32. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах дошкольной образовательной организации.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 9.1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).».

от имени работодателя

Заведующий

МАДОУ №15

/ Гимранова Л.Ш..

« 11 » марта 2022 г.

М.П.



от имени работников

Председатель профсоюзного комитета

МАДОУ №15

/ Хабибуллина А.Н.

« 11 » марта 2022 г.



Принято на собрании трудового коллектива

Председатель собрания Хабибуллина А.Н.

Дата, подпись « 11 » марта 2022 г. _____